

## **Posvet »Biti vključen biti aktiven«**

V okviru socialno varstvene storitve varstvo, vodenje in zaposlitev pod posebnimi pogoji v Varstveno delovnem centru Tončke Hočevar to storitev že 10 let izvajamo tudi izven našega zavoda. Storitve poznamo pod različnimi imeni: integrirana oz. inkluzivna zaposlitev. Obstajajo zakonske omejitve in pomanjkljivosti ter tveganja, na drugi strani pa za naše uporabnike številne in neprecenljive prednosti. Ob tej obletnici in z namenom ureditve področja smo se odločili pripraviti posvet, ki je bil v sredo, 21. oktobra 2015 v Stari mestni elektrarni v Ljubljani.

K predstavitvi smo povabili sorodne organizacije, ki izvajajo integrirano zaposlitev in predstavnike Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Na posvetu so sodelovali: VDC Tončke Hočevar, Sonček, VDC Polž, DZC Janeza Levca, CUDV Dobrna, CUDV Dolfke Boštjančič, VDC Kranj, VDC Zagorje ob Savi, CUDV Črna na Koroškem, predstavnik Skupnosti VDC-jev ter predstavniki partnerskih podjetij in organizacij: Bauhaus, Sodexo, Občina Črna na Koroškem ter JE&GR, ki so z nami podelili pozitivne izkušnje.

Izvajanje integrirane zaposlitve pomeni sledenje konceptu deinstitucionalizacije in iskanje vedno novih možnosti za učenje in osebno rast naših uporabnikov. V teh oblikah zaposlovanja pod posebnimi pogoji uporabniki ohranjajo in pridobivajo delovne spretnosti in socialne veščine, širijo socialno mrežo, krepijo samozavest in izboljšujejo samopodobo ter aktivno participirajo v družbi. Integrirana zaposlitev prispeva k dvigu kakovosti življenja uporabnika in njegovemu dostojanstvu.

Na posvetu smo skupaj s partnerskimi organizacijami - delodajalci ugotovili, da tovrstno sodelovanje v širšem smislu pomeni prepoznavanje podjetja kot družbeno odgovornega, ozaveščanje zaposlenih o drugačnosti ter njihovo sprejemanje in splošno senzibilizacijo podjetja in družbe.

Zaključki posveta in sporočila resornemu ministrstvu so bila: potrebno je zmanjšati prisotna tveganja z ustreznimi zakonskimi podlagami (prehajanje med statusi uporabnikov,...); ustrezna prilagoditev delovnega okolja; uzakonitev strokovne podpore v delovnem okolju; ureditev spodbud podjetjem; uravnoteženje pričakovanj podjetij in zmožnosti uporabnika; ustrezna zakonska ureditev v smislu dogovora - pogodbe; nenazadnje tudi usklajitev terminologije.

Na konkretne odgovore še čakamo, do takrat pa bomo iskali nove možnosti za aktivno vključitev naših uporabnikov v družbo.

Naš skupni cilj je čimbolj odprta družba, naloga vseh prisotnih pa je ozaveščanje javnosti o možnostih sodelovanja.



Mirjana Česen, predsednica Skupnosti VDC in direktorica VDC Kranj in Nadja Gantar, direktorica VDC Tončke Hočevar

Foto: M. Rozman

Mateja Klančar Golob in Maja Rozman, VDC Tončke Hočevar